# សេចក្តីថ្លែងការណ៍ប្រឆាំងនឹងទាសភាព និងការជួញដូរមនុស្ស

1. **គោលបំណង**

SEKO Global Logistics Network, LLC និង SEKO Worldwide, LLC (ជាសមូហភាព “SEKO”) (និងអង្គភាពទាំងអស់ដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រង និង/ឬជាប់ពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO) មានការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងខ្លាំង និងយ៉ាងមុឺងមាត់ក្នុងការហាមឃាត់ការជួញដូរមនុស្ស និងទាសភាពដោយអង្គភាពអាជីវកម្មណាមួយរបស់ខ្លួន បុគ្គលិក និងភាគីផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយ SEKO។ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ និងដើម្បីអនុវត្តការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ SEKO ក្នុងការហាមឃាត់ការអនុវត្តន៍ទាំងនេះ សេចក្តីថ្លែងការណ៍ប្រឆាំងទាសភាព និងការជួញដូរមនុស្សនេះ (ហៅថា "សេចក្តីថ្លែងការប្រឆាំងទាសភាព") បម្រើដើម្បីធានាបរិយាកាសការងារដែលគ្មានការជួញដូរមនុស្ស ពលកម្មដោយបង្ខំ និងពលកម្មកុមារខុសច្បាប់ (ទាសភាព និងការជួញដូរមនុស្ស)។ SEKO ជឿជាក់យ៉ាងមុតមាំថា វាមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការលើកកម្ពស់ការអនុវត្តការងារប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងស្របច្បាប់ក្នុងចំណោមក្រុមនៃក្រុមហ៊ុន SEKO។ ការអនុវត្តទាំងនេះក៏តម្រូវឱ្យអនុវត្តតាមអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត ឬដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនៅទូទាំងពិភពលោក (ជាសមូហភាព "អ្នកផ្គត់ផ្គង់")។ SEKO ប្រឆាំងដាច់ខាតចំពោះការប្រើប្រាស់ទាសភាព ឬការជួញដូរមនុស្សក្នុងការចែកចាយផលិតផលរបស់ខ្លួន ឬផលិតផលអតិថិជនរបស់ខ្លួន ហើយគាំទ្រយ៉ាងពេញទំហឹងដល់ការលើកកម្ពស់ការអនុវត្តអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងស្របច្បាប់នៅក្នុងកន្លែងធ្វើការរបស់យើង។

# វិសាលភាព

គោលការណ៍នេះគ្របដណ្តប់លើបុគ្គលិកទាំងអស់របស់ SEKO និងគ្រប់ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ ឬអង្គភាពរបស់ខ្លួនដែលគ្រប់គ្រងដោយ SEKO។ ក្នុងករណីដែលអ្វីៗនៅក្នុងគោលការណ៍នេះអាចផ្ទុយនឹងច្បាប់មូលដ្ឋាន ច្បាប់មូលដ្ឋាននឹងគ្រប់គ្រងការបកស្រាយ និងការអនុវត្តសេចក្តីថ្លែងការណ៍គោលការណ៍នេះ។

# និយមន័យ

**ការជួញដូរមនុស្ស**៖ ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ការដឹកជញ្ជូន ការផ្ទេរ ការលាក់បាំង ឬការទទួលមនុស្សដោយមធ្យោបាយនៃការគំរាមកំហែង ឬការប្រើប្រាស់កម្លាំង ឬទម្រង់ផ្សេងទៀតនៃការបង្ខិតបង្ខំ ការចាប់ពង្រត់ ការក្លែងបន្លំ ការបោកប្រាស់ ការរំលោភបំពានអំណាច ឬទីតាំងនៃភាពងាយរងគ្រោះ ឬការផ្តល់ឱ្យ។ ឬការទទួលបានការទូទាត់ ឬអត្ថប្រយោជន៍ដើម្បីសម្រេចបានការយល់ព្រមពីបុគ្គលដែលមានការគ្រប់គ្រងលើបុគ្គលផ្សេងទៀតសម្រាប់គោលបំណងនៃការកេងប្រវ័ញ្ច។

**ពលកម្មដោយបង្ខំ៖** ការងារ ឬសេវាកម្មទាំងអស់ មិនមែនធ្វើឡើងដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដែលត្រូវបានទទួលពីបុគ្គលក្រោមការគំរាមកំហែងដោយការបង្ខំ ឬការពិន័យទេ។

**ពលកម្មកុមារដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់៖** រួមមានការងាររបស់កុមារដែលកេងប្រវ័ញ្ចដោយសេដ្ឋកិច្ច ឬទំនងជាមានគ្រោះថ្នាក់ ឬរំខានដល់ការអប់រំរបស់កុមារ ឬបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាពរបស់កុមារ ឬការអភិវឌ្ឍរាងកាយ ផ្លូវចិត្ត ស្មារតី សីលធម៌ ឬសង្គម។

# ហេតុផល

SEKO នឹងមិនអត់ឱន ឬលើកលែងទោសចំពោះការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារខុសច្បាប់ ឬពលកម្មដោយបង្ខំក្នុងការផ្គត់ផ្គង់ទំនិញ និងសេវាកម្មដែលខ្លួនលក់ឡើយ ហើយនឹងមិនទទួលយកទំនិញ ឬសេវាកម្មពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារក្នុងលក្ខណៈណាមួយនៅក្នុងផ្នែកណាមួយនៃអង្គភាពរបស់យើងឡើយ។ ការជួញដូរមនុស្ស និងទាសភាព គឺជាឧក្រិដ្ឋកម្មដែលមិនអាចអត់ឱនបាន។ ឧក្រិដ្ឋកម្មទាំងនេះមាននៅក្នុងប្រទេសនានាជុំវិញពិភពលោក។ សេចក្តីថ្លែងការណ៍នេះនឹងកំណត់ការខិតខំប្រឹងប្រែង និងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ SEKO ក្នុងការលុបបំបាត់ការជួញដូរមនុស្ស និងទាសភាពចេញពីអង្គភាពរបស់យើងមិនត្រឹមតែប៉ុណ្ណោះទេ ថែមទាំងកើតចេញពីខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើងផងដែរ។

# តម្រូវការ

អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ SEKO គឺជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃភាពជោគជ័យ និងវប្បធម៌របស់យើង។ យើងរំពឹងថា ដៃគូអាជីវកម្មនីមួយៗនឹងធ្វើអាជីវកម្មរបស់ពួកគេដោយមានការប្តេជ្ញាចិត្តដូចគ្នាចំពោះការអនុវត្តអាជីវកម្មប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ដូច SEKO។

SEKO និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួន៖

* + នឹងមិនប្រើប្រាស់ពលកម្មដោយបង្ខំ ឬកាតព្វកិច្ច ឧទាហរណ៍ការងារ ឬសេវាកម្មណាមួយដែលពលករធ្វើដោយមិនស្ម័គ្រចិត្ត ក្រោមការគំរាមកំហែងដោយការពិន័យ។
	+ នឹងធានាថា លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារគឺដោយស្ម័គ្រចិត្ត។
	+ នឹងមិនកាន់លិខិតឆ្លងដែនរបស់ពលករចំណាកស្រុកទេ។
	+ នឹងមិនបង់ថ្លៃសេវាដល់ភ្នាក់ងារផ្សេងក្រៅពីទីភ្នាក់ងារពលករបណ្តោះអាសន្នដែលមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះ ដែលមានឱកាសសម្រាប់ពលករដើម្បីចូលរួមក្នុងការងារបណ្តោះអាសន្នរហូតដល់អចិន្ត្រៃយ៍។
	+ នឹងអនុវត្តតាមតម្រូវការអាយុអប្បបរមាដែលកំណត់ដោយច្បាប់ជាធរមាន លុះត្រាតែកិច្ចសន្យាជាក់លាក់មួយមានតម្រូវការអាយុតឹងរ៉ឹង។
	+ នឹងផ្តល់សំណងដល់ពលកររបស់ខ្លួនជាមួយនឹងប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលបំពេញ ឬលើសពីអប្បបរមាដែលតម្រូវដោយច្បាប់ ហើយនឹងគោរពតាមកិច្ចព្រមព្រៀងប្រាក់បន្ថែមម៉ោង។
	+ នឹងគោរពតាមច្បាប់ជាធរមានទាក់ទងនឹងម៉ោងការងារអតិបរមា ដូចជាវិធាននៃសេចក្តីណែនាំអំពីម៉ោងធ្វើការ ឬច្បាប់ជាធរមានផ្សេងទៀត។
	+ នឹងរក្សាកំណត់ត្រា និងមានតម្លាភាពទាំងស្រុងក្នុងការអនុលោមតាមច្បាប់ខាងលើ។

# ផលវិបាក

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ SEKO ដែលចូលរួមក្នុងការជួញដូរមនុស្ស និងទាសភាព នឹងត្រូវបញ្ចប់កិច្ចព្រមព្រៀងផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែអាចបង្ហាញអំពីការអនុលោមតាមគោលការណ៍នេះតាមការស្នើសុំ និងការពេញចិត្តរបស់ SEKO។ ប្រសិនបើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទៅ SEKO ត្រូវបានរកឃើញថា បំពានលើសេចក្តីថ្លែងការណ៍អំពីគោលការណ៍នេះ SEKO នឹងចាត់វិធានការរកដំណោះស្រាយភ្លាមៗ ដើម្បីដោះស្រាយការរំលោភបំពាននេះ ប៉ុន្តែមិនមែនមានត្រឹមតែការបញ្ចប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្ម និងការចូលរួមរបស់អាជ្ញាធរផ្នែកច្បាប់នោះទេ។